# CODI ÈTIC

## Associació Autisme amb Futur

| | |
|---|---|
| Data d'aprovació | 10 de juny de 2026 |
| Òrgan d'aprovació i responsable del seguiment: | Junta Directiva |
| Versió | 2 |
| Data prevista de revisió | Juny 2028 |

## CAPÍTOL PRIMER
## IDENTITAT, MISSIÓ I FINS

### Article 1: La nostra Identitat

L´Associació Autisme amb Futur és una organització sense ànim de lucre, que va néixer el 6 juny de 2012 per iniciativa d'un grup de famílies que volien defensar la dignitat i els drets de les persones amb trastorn de l'espectre autista (TEA) i les seves famílies, amb la voluntat i el compromís de contribuir a millorar la seva qualitat de vida. L'àmbit territorial d'actuació és, principalment, la Comunitat Autònoma de Catalunya, amb una especial presència al Garraf i al Penedès.

El trastorn de l'espectre autista (TEA) és una condició del neurodesenvolupament que acompanya la persona al llarg del cicle vital i que es manifesta de manera diversa, especialment en els àmbits de la comunicació i la interacció social, així com en els patrons de comportament, interessos i processament sensorial.

El nom de l'associació, Autisme amb Futur, es va decidir, perquè tenim molt clar que, amb l'atenció i els recursos adequats, les persones amb TEA i les seves famílies poden tenir un futur millor. Volem donar suport i acompanyar a altres famílies en la mateixa situació, lluitar plegats pels drets de les persones amb TEA i treballar per la seva participació plena i efectiva i la seva inclusió social.

Aquesta entitat es constitueix amb la denominació AUTISME AMB FUTUR, associació de persones amb trastorn de l'espectre autista (TEA) i les seves famílies, que regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i els seus estatuts.

Amb nº de N.I.F. G65831646. Inscrita amb el núm. 48849 al Registre d'Entitats Jurídiques.

Des de l´any 2017 formem part de la Federació Catalana d´Autisme (FECA)

Des de l'any 2021 formem part de la Confederación Autismo España (CAE)

## Article 2: Missió

La missió que persegueix és promoure que les persones amb TEA i les seves famílies comptin amb suports especialitzats en el seu cicle vital, orientats a millorar la Qualitat de Vida, afavorint la seva inclusió i la defensa dels seus drets.

El seu objectiu principal, consisteix a proporcionar suports i serveis a les persones amb TEA i les seves famílies i contribuir en la seva participació plena i efectiva i inclusió social, des del camp de la formació, l'ocupació, l'oci, etc. A més d'oferir informació de tots els recursos i mitjans disponibles, programes d'intervenció, cartera de drets i deures, serveis organitzats i ajudes existents, en el marc de les possibles necessitats d'una persona amb TEA i / o en situació de dependència i de les pròpies famílies.

## Article 3: Fins

Els fins de l´Associació són:

- Defensar la dignitat i els drets de les persones amb TEA i donar suport a les seves famílies per aconseguir millorar les condicions de vida d'aquestes persones.

- Facilitar amb mitjans propis o aliens els serveis que necessitin en cada moment les persones amb TEA i les seves famílies que requereixin l'atenció de l´Associació.

- Proporcionar a les famílies els suports que requereixin per a cobrir les necessitats que vagin sorgint segons l'estat evolutiu de la persona amb TEA que conviu amb elles.

- Contribuir a la participació plena i efectiva i inclusió social de les persones amb TEA en tots els àmbits relacionats amb l'ocupació, la salut, el medi ambient, la vida social i política, les noves tecnologies, la família, l'habitatge, l'oci, l'esport i la cultura en general.

- Promoure la formació professional, la inserció laboral i la creació d'ocupació a favor de les persones amb TEA que permeti la seva integració en el mercat laboral.

- Canalitzar la solidaritat d'una comunitat cap a les necessitats socials que hi ha a la mateixa, col·laborant amb els diferents agents socials sobre qualsevol fi d'interès general i, en particular, sobre els fins de defensa dels drets humans, assistència social i inclusió social, cívics, educatius. Culturals, científics, esportius, sanitaris, laborals, de promoció del voluntariat, de promoció de l'associació social, de defensa el medi ambient, de promoció i atenció a les persones en risc d'exclusió social.

- Promoure els suports necessaris perquè les persones amb TEA puguin exercir la seva capacitat jurídica i prendre decisions d'acord amb les seves necessitats i preferències.

- Qualsevol altre que, de manera directa o indirecta pugui redundar en benefici de les persones amb TEA o les seves famílies.

## CAPÍTOL SEGON
## VALORS I COMPROMÍS ÈTIC

### Article 4. Valors

L´Associació promou:

- Atenció continuada i especialitzada: es tracta models d'atenció a llarg termini que puguin aconseguir avanços en capacitats funcionals, que repercutiran favorablement en una millora de la qualitat de vida de la persona i de la família. Es requereix de l'establiment d'una visió continuada de l'atenció que compacti i articuli els diferents serveis socials i assistencials. A més, aquesta atenció ha de ser altament especialitzada. En la mesura del possible, cal elaborar programes personalitzats, cobrint les necessitats particulars de cada persona usuària.

- Intervenció Integral, coordinada i holística: es tracta de models d'intervenció que intenten donar resposta a les necessitats personals com un tot: autonomia, autoestima, inclusió social i suport a la família cuidadora. El tractament integral es basa en el treball en equip ajustat i coordinat, en ocasions amb altres recursos comunitaris.

La intervenció que es vol aplicar és integradora i holística, es requereix d'un equip interdisciplinari que treballi en la seva coordinació i posada en marxa. L'activitat es fonamentarà en el treball en equip, sustentada per diferents professionals coordinats, molt capacitats i ben entrenats en el TEA.

- Participació plena i efectiva i inclusió social: La persona ha de prendre part en el desenvolupament de la societat i gaudir dels recursos que ofereix. Actualment, es parla d'integrar a les persones en la societat, quan hauríem de buscar societats inclusives preparades per conviure amb persones amb necessitats específiques de suport. Cal, d'aquesta manera, realitzar un doble treball: d'una banda, treballar amb la persona amb TEA en l'assumpció de les normes i valors que regeixen en la seva comunitat, per formar part d'ella sense veure rebutjat pels altres. D'altra banda, cal treballar amb la comunitat per provocar un canvi d'estructures i processos que permetin l'accés de les persones amb TEA a tots els recursos i possibilitats que ofereix, tal com ho fan persones sense TEA

- Una cultura basada en el respecte, la dignitat, la cura i el bon tracte envers les persones usuàries, les famílies, els professionals i qualsevol persona vinculada a l'entitat.

- Defensar el dret de les persones amb TEA a participar activament en totes les decisions que afectin la seva vida i els seus projectes personals.

### Article 5. Compromís

L´Associació:

- És una entitat compromesa que fa seu el valor reivindicatiu del moviment associatiu de famílies i tot el tercer sector i que, en els àmbits de la seva competència defensa amb determinació els seus principis i valors.

- Vol i pot desenvolupar la seva missió i ser una entitat que aporta un valor sostenible al col·lectiu.

- S'orienta al desenvolupament de models i suports especialitzats per al seu col·lectiu destinatari, que promou una intervenció basada en metodologies específiques d'eficàcia contrastada, i que reconeix i defensa la naturalesa específica de cada usuari i de les necessitats de les persones que els presenten amb el propòsit de promoure l'avenç en la intervenció.

- Comparteix la convicció que les pràctiques empresarials basades en principis universals contribueixen a la construcció d'un mercat global més estable, equitatiu i incloent que fomenten societats més pròsperes.

- Dóna suport i respecta la protecció dels drets humans fonamentals reconeguts universalment, dins del seu àmbit d'influència i procura que les seves organitzacions membre no siguin còmplices de la vulneració dels drets humans.

- Recolza la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu de el dret a la negociació col·lectiva.

- Encoratja l'eliminació de tota forma de treball forçós o sota coacció així com l'eradicació de la feina infantil.

- Treballa per l'abolició de les pràctiques de discriminació en l'ocupació i ocupació.

- Fomenta les iniciatives que promouen una major responsabilitat ambiental.

- Es posiciona en contra de qualsevol forma de corrupció.

## CAPÍTOL TERCER
## PAUTES DE BONA CONDUCTA

### Article 6. Persones amb TEA

Les persones amb TEA es defineixen en base a unes característiques específiques que es manifesten de manera variable en les persones que els presenten. Aquestes persones mereixen respecte per la seva dignitat inherent, de la qual formen part les anteriors característiques, pròpies de la diversitat humana.

Cada persona amb TEA, són ciutadanes amb drets i deures, i com a tal, tenen dret a:

1. La vida.

2. La salut.

3. L'educació.

4. El treball i l'ocupació.

5. L'oci.

6. La protecció social i a gaudir d'una qualitat de vida adequada.

7. Un igual reconeixement com a persona davant la llei, així com a l'accés a la justícia.

8. La llibertat i seguretat personal.

9. La protecció contra tractes inhumans o degradants, l'explotació, la violència i l'abús.

10. La protecció de la seva integritat personal.

11. La llibertat de desplaçament, i la mobilitat personal.

12. Viure de forma independent i ser inclòs/a en la comunitat.

13. La llibertat d'expressió, opinió i accés a la informació.

14. La privacitat i el respecte de la llar i de la família.

L´Associació:

Defensarà la necessitat del col·lectiu de disposar de contextos adaptats i de suports flexibles i diversos, que responguin a les situacions i necessitats individuals de les persones amb TEA al llarg del cicle vital, en totes les dimensions que repercuteixen en la seva qualitat de vida (personal , educativa, laboral, social, sanitària, etc.).

Donarà suport al dret de les persones amb TEA a la participació i inclusió plenes i efectives en la societat, en qualsevol dels seus àmbits (vida pública, cultural, recreativa, educativa, laboral, etc.), així com el dret a gaudir de les mateixes oportunitats que qualsevol altre ciutadà o ciutadana.

Així mateix, entén que les mesures específiques de discriminació positiva que s'adoptin per aconseguir la igualtat d'oportunitats de les persones amb TEA no es consideren discriminatòries.

Ha de vetllar perquè els drets de les persones amb TEA no siguin vulnerats, prestant especial atenció a aquells que han de proveir les organitzacions i que repercuteixen directament en la seva qualitat de vida, com són:

- Dret a gaudir dels serveis d'aquesta Entitat

- Dret a reivindicar els seus drets davant les organitzacions a les que pertanyen i al fet que aquestes els representin.

- Dret a que les seves organitzacions de pertinença facilitin les lleres per millorar la seva qualitat de vida.

- Donarà suport a un ús digne i respectuós de la utilització de la imatge de la persona quan aquesta no pugui expressar el seu consentiment o defensar els seus drets.

## CAPÍTOL QUART
## L'ÀMBIT FAMILIAR I SOCIAL

### Article 7. Les famílies

Es considera a les famílies com un sistema que pateix un important impacte i per tant també es troben afectades. Els cuidadors principals, necessitaran de mesures específiques d'atenció.

L'atenció desenvolupada ha de ser capaç de donar resposta a les demandes, detectant i cobrint-les des dels diferents recursos. S'ha de crear un sistema d'atenció coordinat, capaç de localitzar i definir el moment d'intervenció i que estigui preparat per derivar el cas als recursos adequats.

L´Associació reconeix a les famílies com a col·laboradores bàsiques de les organitzacions. Per tant, les organitzacions reforçaran la participació de les famílies i la seva presència en totes les estructures d'acord a les normes internes establertes en l'organització, en tant que la seva participació activa, reforça el valor de la inclusió de les persones amb discapacitat.

L´Associació:

Defensarà el dret de les famílies a accedir a serveis específics que permetin el seu gaudi de l'oci i el respir familiar.

Representarà i defensarà institucionalment i davant la societat al conjunt de les famílies de les persones amb TEA.

### Article 8. Els professionals i voluntaris

Els professionals i les persones voluntàries de l´Associació:

Desenvoluparan pràctiques i estratègies que afavoreixin i fomentin la capacitat d'elecció, de presa de decisions i d'autonomia en general de les persones amb TEA.

Hauran de mantenir en tot moment una conducta respectuosa, inclusiva i compatible amb els valors de l'entitat, evitant qualsevol expressió de menyspreu, humiliació, discriminació, rebuig o desconsideració envers les persones usuàries, les seves famílies o les seves necessitats de suport. També han de comunicar immediatament a la coordinació, a la persona responsable de protecció o a la Junta Directiva qualsevol risc, sospita de maltractament, conducta inadequada, incident o possible vulneració de drets.

L´Associació:

Promourà els mecanismes suficients perquè l'equip de professionals, en consens amb la família o tutors de la persona amb discapacitat, pugui definir i planificar activitats que siguin coherents amb els interessos, gustos i necessitats particulars de la persona amb TEA.

Donarà suport que els professionals i voluntaris, desenvolupin models d'intervenció amb les persones amb TEA que garanteixin un tracte digne i respectuós, i que fomentin l'autoestima, la inclusió social i l'autodeterminació.

### Article 9. Protecció de la infància i bon tracte

L'Associació Autisme amb Futur manté un compromís ferm amb la protecció integral, el benestar i el bon tracte dels infants, adolescents, joves i totes les persones usuàries que participen en les seves activitats i serveis.

Totes les persones professionals, voluntàries, membres de la Junta Directiva i persones col·laboradores han d'actuar d'acord amb els principis de respecte, dignitat, inclusió, no-discriminació i protecció recollits en la Política de Protecció i Bon Tracte a la Infància i l'Adolescència de l'entitat.

L'Associació manté una política de tolerància zero davant qualsevol forma de violència, discriminació, humiliació, negligència, exclusió o conducta que pugui perjudicar els drets, la dignitat, la seguretat o el benestar de les persones usuàries.

### Article 10. L'entorn social

La societat ha d'assegurar l'accés i exercici efectiu de les persones amb TEA als seus drets i deures, amb mesures de suport que eliminin els obstacles i barreres en el gaudir-ne.

L´Associació:

Defensarà que les persones amb TEA no siguin discriminades per la seva diferència i la protecció del seu dret a la participació i inclusió plena i efectiva en la societat.

Promourà que s'habilitin espais i oportunitats d'inclusió social a les persones amb TEA i les seves famílies perquè puguin exercir la seva participació social així com gaudir d'un oci i respir inclusiu.

## CAPÍTOL CINQUÈ
## FUNCIONAMENT I TRANSPARÈNCIA

### Article 11. Determinació dels beneficiaris.

L'elecció dels beneficiaris es realitzarà amb criteris d'imparcialitat, equitat, transparència i no-discriminació.

### Article 12. Publicitat de les activitats.

L´Associació:

Donarà informació suficient dels seus fins i activitats perquè siguin coneguts pels seus beneficiaris i altres interessats.

## CAPÍTOL SISÈ.
## COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

### Article 13. Conductes incompatibles amb els valors de l'entitat

Es consideren incompatibles amb els principis i valors d'Autisme amb Futur:

- Els comentaris ofensius, humiliants o degradants envers les persones usuàries.
- Les expressions de fastig, rebuig o menyspreu envers les persones usuàries o les seves necessitats de suport.
- La ridiculització de dificultats de comunicació, pictogrames o sistemes de suport.
- L'exclusió de persones usuàries sense una valoració tècnica adequada.
- Les conductes discriminatòries.
- Qualsevol forma de maltractament físic, psicològic o verbal.
- La vulneració de la dignitat, intimitat o drets de les persones usuàries.

Aquestes conductes podran ser considerades incompatibles amb l'exercici de funcions d'atenció directa a persones usuàries.

### Article 14. Comunicació d'incompliments

Qualsevol persona vinculada a l'Associació podrà comunicar possibles incompliments del present Codi Ètic a la Coordinació, a la persona responsable de protecció o a la Junta Directiva.
L'Associació garantirà la confidencialitat de les comunicacions i la protecció de les persones que actuïn de bona fe.

### Article 15. Conseqüències dels incompliments

L'incompliment dels principis, compromisos i normes de conducta recollits en aquest Codi Ètic podrà donar lloc a l'adopció de mesures correctores, organitzatives o disciplinàries, proporcionades a la naturalesa i gravetat dels fets, de conformitat amb la normativa laboral vigent, el conveni col·lectiu aplicable i les normes internes de l'entitat.

## DISPOSICIÓ FINAL
## REVISIÓ I ACTUALITZACIÓ DEL CODI ÈTIC

El present Codi Ètic serà objecte de revisió periòdica amb la finalitat de garantir-ne l'adequació als valors, objectius i activitats de l'Associació, així com a les modificacions legislatives, organitzatives o socials que puguin afectar-ne el contingut.

La revisió es durà a terme, com a mínim, cada dos anys o abans si es produeixen canvis normatius, l'aprovació de noves polítiques internes, incidències rellevants o qualsevol altra circumstància que faci necessària la seva actualització.

La competència per a la revisió i aprovació de les modificacions correspon a la Junta Directiva.

## ANNEX I. CONDUCTES ESPECIALMENT GREUS

Es consideraran especialment greus:

- Els comentaris humiliants, ofensius o degradants dirigits a persones usuàries.
- Les manifestacions de fastig, rebuig o menyspreu envers persones usuàries, la seva higiene, alimentació, comunicació, pictogrames o necessitats de suport.
- La negativa injustificada a prestar els suports necessaris.
- L'exclusió unilateral d'una persona usuària d'una activitat sense valoració tècnica ni autorització.
- Qualsevol forma de maltractament físic, psicològic o verbal.
- L'ocultació d'incidències o situacions de risc.
- La reiteració de conductes incompatibles amb els valors de l'entitat.

## ANNEX II. COMPROMÍS D'ADHESIÓ

Jo, _____

amb DNI/NIE _____

en qualitat de:

□ Persona treballadora

□ Persona voluntària

□ Persona en pràctiques

□ Professional extern/a

□ Altre: _____

Declaro que he llegit, comprès i accepto el contingut del present Codi Ètic i de la Política de Protecció i Bon Tracte de l'Associació, comprometent-me a complir-los en l'exercici de les meves funcions.

Lloc i data: _____

Signatura: _____

Representant de l'Associació: _____